



Situation de l'emploi en EPS à la rentrée 2020

Depuis 20 ans, le nombre d'élèves par classe augmente fortement atteignant 30 ou plus en collège, 35 ou plus en lycée et LP où des regroupements sont réalisés pour « charger » les classes en EPS.

De nombreux dédoublements ont disparus, le nombre de titulaires remplaçants s'est écroulé. Tous ces éléments démontrent une crise de notre système éducatif qui a remplacé **la qualité de l'enseignement** par la **rentabilité**, la DHG y est pour beaucoup ! Avec de bonnes conditions d'enseignement : effectifs par classes légers, petits établissements, dédoublements prévus dans la DHG, TZR mobilisable pour intervenir à 2, installations couvertes disponibles adaptées et en nombre suffisant, etc... la complexité de la rentrée ne serait pas la même. Les conditions de travail dans lesquelles nous sommes aggravent fortement l'organisation à adopter dans les établissements.

Dans cette situation à « flux tendu », J. Michel Blanquer a préféré dégrader la situation de rentrée plutôt que l'améliorer :

- JMB a gardé en « réserve » 350 postes dans le second degré et les suppressions des postes ont dépassé les 440 prévus par le parlement (820 suppressions d'emplois d'enseignants!). Il a refusé de débloquer cette réserve pendant la crise en Mai. Ceci alors que 22 500 élèves supplémentaires sont attendus dans le second degré à la rentrée.
- JMB a refusé d'ouvrir les concours de recrutements en EPS (il y a pourtant beaucoup de candidats et il est possible de recruter massivement). Nous lui avons remis une pétition en Juillet suite aux oraux du CAPEPS externe. Aucun recrutement supplémentaire n'est prévu sur liste complémentaire ! Une honte quand le gouvernement dit « faire de l'emploi sa priorité ». Les étudiants STAPS sont prêts, et les besoins sont énormes !

Plan de relance de l'EPS

Alors que l'Italie a recruté plus de 50 000 enseignants à la rentrée et la province de Madrid plus de 11 000, **le SNEP-FSU demande le recrutement de 1000 titulaires en EPS (notamment sur listes complémentaires et recrutement des admissibles) TOUT DE SUITE**. Ceci pour améliorer la situation dans les établissements, mais aussi permettre aux stagiaires d'effectuer leur stage sur le service du tuteur.

Rien n'est plus urgent que de prévoir l'avenir : **le SNEP-FSU demande la planification d'un plan pluriannuel de recrutement de 1500 postes par an pendant au moins 5 ans.**

Pour l'emploi des étudiants et les conditions d'enseignement : agissons !