



## Compte rendu non travaillé et succinct des échanges de la réunion Visio SUAPS : Quelle(s) rentrée(s) en SUAPS ?

56 inscrits représentant 43 SUAPS

### Synthèse globale ( détails ci-dessous)

#### Rentrée

Peu d'informations de la part des Présidents d'Université sur les conditions de la rentrée 2020

Les SUAPS ont ds leur majorité préparé plusieurs scenarii en fonction du contexte sanitaire de la rentrée

Forte adaptabilité des collègues durant la pandémie : vigilance pour ne pas trop répondre aux attentes d'une pratique en distanciel, ou pr écrire des PP qui viendraient en remplacement de nos cours.

#### Postes

Dans 3 SUAPS, les départs à la retraite ne st pas remplacés. 3 SUAPS ont titularisé des D.E

Demande d'une Présidence pour un poste croisé SUAPS/STAPS (Toulon)

#### CVEC

grande disparité d'une université à l'autre. Plusieurs suaps doivent déposer des projets pour obtenir des subventions. Dossiers à renouveler chaque année : chronophage et épuisant.

D'autres n'ont rien. D'autres touchent une certaine somme /etudiant.

Le SNEP demande une ligne budgétaire clairement fléchée pour les suaps.

### Intervention Pascal Anger ( SNEP)

#### 3 axes importants

Modèle économique, budget, CVEC

Les postes

Etre dans la formation, les maquettes

CVEC : Demande d'un fléchage à hauteur de 30% pour les SUAPS.

Budget pérenne est nécessaire. CVEC masque les réels pbs.

Externalisation des activités : vigilance et résistance

Vigilance Tutoriels demandés pr remplacer les cours EPS si confinement futur

Rencontre avec STAPS : Plan d'urgence pr les STAPS et les SUAPS. Protocole mettant en avant les spécificités de chacun (STAPS et SUAPS) et Interpellation Ministère et CPU sur la différenciation. Très peu de collègues 2d degré postulent en STAPS (charge de travail)

**Dispositif 2S2C** : Les syndicats, mais aussi les mairies réagissent fortement. L'EPS est une discipline d'enseignement, pas une activité. Après l'école, cela pourrait se produire à l'Université.

## **Intervention Hervé La Heurte : nouveau président du GNDS ( Reims)**

De belles choses ont été proposées durant le confinement, mais il est important de souligner que ce n'est pas cette forme de pratique sportive qui doit devenir la règle.

Rassurer nos Présidents sur nos capacités d'adaptation de nos pratiques d'enseignement à la rentrée

Plateforme sur le site du GNDS, avec tous les protocoles fédéraux par sport

Une lettre de cadrage de la CPU vient d'être écrite (en PJ)

Rencontre CNOUS/ GNDS : un guide des bonnes pratiques a été édité, pour une complémentarité entre les 2 structures ( voir site GNDS)

Fusion U. Nice : un département de l'Education Physique a été créé : staps et suaps réunis.

CVEC : demande d'un budget socle

Postes : Place du prof d'EPS fondamentale, lui seul peut intervenir ds ts les domaines (UEO, UEL, AS)

## **Tour des suaps ( détails)**

### **Grenoble Olivia**

Volonté du Président d'une rentrée en Présentiel, surtout pr les étudiants de 1ere année.

Dédoublage des amphis, cours en soirée et jeudi apres-midis

Suaps : réduction des effectifs par cours envisageables. Décision fin aout

CEVEC : 9€/ étudiant sont versés au SUAPS

Les départss à la retraite sont remplacés

1 D.E titularisé en plus de ces postes.

Inquietude concernant l'AS et la relation avec la FFSU : contrats licence, tarif de la licence , postes administratifs sur la sellette.

### **Toulon Micka**

Aucune info pr la rentrée de la part de la Présidence

CDC : 25% en présentiel

Rentrée décalée de 15 j.

CVEC : uniquement sur appel à projet

Départ retraite : demande d'un recrutement croisé STAPS/Suaps

### **PAU - Eric**

MESR : 4 stades de la rentrée : de normale au confinement

➊ préparer des scénaris pour chacun des stades

CVEC : attribution sur des projets. AS peut déposer des projets.

Perte d'1 poste compensé par 384 HC à demander/batailler chaque année

### **LYON - Sébastien**

Uniquement sport en Bonif. Se battent pr entrer ds les maquettes

La rentrée devrait se faire le plus possible en Présentiel

Rentrée repoussée d'1 semaine. Aménagements pr les CM avec effectif moindre

Suaps : diminution des effectifs/groupe

CVEC : au cas par cas, pas de fléchage suaps. Obtention de moyens sur demande

### **REIMS – Laurent**

Peu d'infos, pas de cadrage de la Présidence.

Recrutement d'un D.E avec maitrise STAPS l'an dernier ( pas de candidats EPS qui tenaient la route)

CVEC : 15€/ étudiant accordés au suaps

Le MESR a demandé qu'une part de la CVEC revienne aux étudiants ayant perdu leurs jobs

L'étudiant paie 59€

### **Limoges- Christophe**

50% Presentiel/ 50% distantiel

Meme offre pr l'instant. Décisions Fin Aout

Charte de bonne conduite pr tte l' Université

Regroupement 50 pers. en extérieur et 25 en intérieur

Evènement : fiche projet à remettre avec les conditions sanitaires

CVEC : pas de crédits, uniquement sur présentation de projets avec parcours du combattant. Une partie du budget suaps est pris sur la CVEC

Postes : 7 enseignants. Un départ retraite non pourvu – 4 départs

### **Guyane - Muriel**

4400 étudiants. seule prof au SUAPS

Pas d'infos pr la rentrée. Toutes les écoles st encore fermées.

Des quotas d'accueil ds les cours ont été faits

630 inscrits dont 280 notés

Paient 10€/ an (gratuit pr les boursiers)

CVEC : en complément du budget suaps.

### **INSA Rennes – Gérard**

Refonte de la maquette d'enseignements – bcp de distanciel  
Cours obligatoire de 2h/semaine – passage à 1h30 l'an prochain qui ne permet plus des activités extérieures ( golf, hockey sur glace) – normalement temporaire...  
Effectifs répartis en sous-groupe

Ne touche rien de la CVEC  
3 titulaires – 17 vacataires

### **Versailles St Quentin Pierre**

2 scénaris. Rentrée normale ou : PPG, muscu, sports de raquette  
Des cours en visio sont envisageables  
2 titulaires et demi et 12 vacataires. Que des UEO ( Pierre a fait partie de l'équipe présidentielle, ce qui aide)  
Projet de fusion université Paris Saclay  
CVEC : 3 play-ground. Terrain synthétique . Fait partie de la commission d'attribution de la CVEC

### **La Réunion –Michel**

Pb de la dingue, qui a fait plus de morts que le covid  
Tous les enseignements de l' U. doivent pouvoir prévoir 20 à 40% de distanciel  
CVEC : destinés aux UEL  
Difficultés pr remplacement collègues partant à la retraite  
Sports de nature à privilégier

### **Dijon**

Samuel Pecaud précise pour le cas de Dijon  
1 remplacement de poste, ms inquiet pr la suite.  
Craint le développement des pratiques de loisir au détriment des UEO. Externalisation des pratiques  
Crous qui s'imisce ds les activités  
- Pour la rentrée sept 2021, 2 départs en retraite, 2 remplacements de poste titulaire par prof d'EPS. Il y a des craintes liées à la conjoncture et non par rapport à la gouvernance de l'université.  
- Nous sommes bien dans les maquettes avec UET, UEO et à la rentrée les pratiques de PASS mineur STAPS et il n'y a pas de pratiques de loisirs mais que des enseignements  
- Nous sommes en relation avec le CROUS et nous allons établir une convention pour bien spécifier que nous sommes l'unique interlocuteur du sport sur l'université (ce qui se passe actuellement).

### **Le Havre – Gwenaelle**

N'a pu s'exprimer – pb de connexion

### **Toulouse - Sylvie**

Memes emplois du temps et volume horaire  
Pas de mélange des cohortes étudiantes 7 étudiants ne pourront pas choisir leur sport  
CVEC : suaps ne touche rien

### **Lilles – Sophie**

Plusieurs scénaris demandés par la Présidence  
Peut-etre Cours EPS uniquement en extérieur

UET

Pas d' UE integration pr les L1 à la rentrée où le suaps était partie prenante. Remplacé par des PP (« capsules » ) sur les thèmes Nutrition, santé et autres

4 departs et 1 seul recrutement

1 D.E en CDI

CVEC : grosse mainmise du CROUS qui commence à organiser des APS  
City-parks  
Pas de voie au chapitre

**Michel – LA Reunion** : Importance des blocs de compétences

**Olivier – Avignon** : très inquiet sur cette crise du Covid et des conséquences, peut-être pires que celles du plan Soisson !

**Samuel** : CEVEC la logique des appels à projet est chronophage et épuisante

**Bruno Montpellier** : ne pas être adaptable à tout. Le cœur de notre métier est fondé sur un savoir par l'action, par la pratique.  
Attention à ne pas développer les apports théoriques

**Lyon** : RV suaps avec Crous. Le Crous avait besoin d'avis pr mise en place d'APS cohérente

**Pau –Eric** : vigilance importante. Le distanciel plait à certains collègues.  
GNDS devrait être ouvert à tous les collègues

## **CONCLUSION Pascal**

Volonté de création d'un groupe national syndical  
Recréer du lien nationalement et localement, pour se rendre compte qu'il y a des choses qui fonctionnent, et aussi pour rester optimiste !  
Vigilance quant à l'adaptabilité à tout prix, tout en sachant que les suaps ne peuvent que répondre à la demande de nos Présidents au plan local, et que les profs ne veulent pas laisser leurs étudiants sans rien.